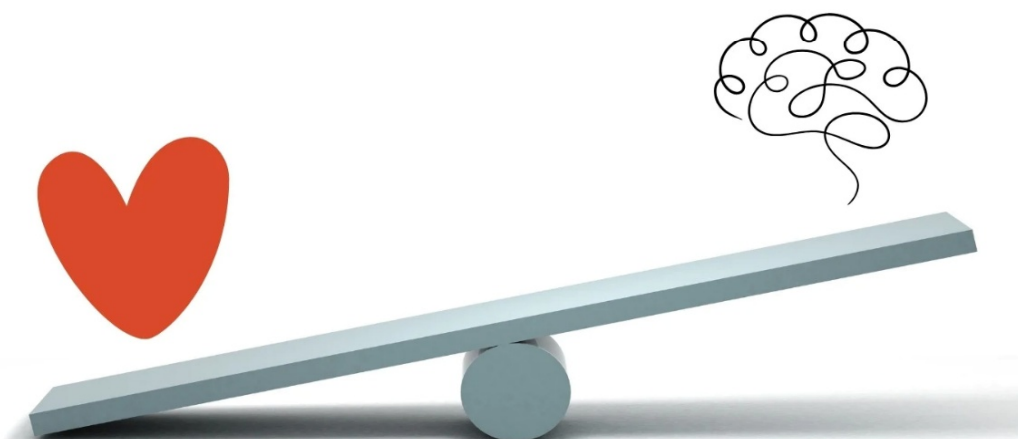




**CMSN** *San Martino*

## Bilancio Sociale 2024

PIÙ IL **CUORE**  
CHE LA TESTA



## Sommario

1. PREMESSA.....	2
2. NOTA METODOLOGICA .....	2
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	3
Aree territoriali di operatività .....	3
Valori e finalità perseguite.....	3
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	4
Collegamenti con altri enti (di regolare ed informale collaborazione).....	6
Contesto di riferimento.....	6
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica .....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	9
Tipologia organo di controllo .....	9
Partecipazione degli associati e modalità (ultimi 3 anni): .....	9
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	10
Composizione del personale .....	10
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	12
Natura delle attività svolte dai volontari.....	12
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e rimborsi ai volontari.....	12
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	13
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
Output attività .....	14
Tipologia beneficiari e Output delle attività.....	14
Prospettive future.....	14
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	14
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	14
Capacità di diversificare i committenti .....	16
Segnalazioni di eventuali criticità emerse e azioni di mitigazione degli effetti negativi.....	16
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	16
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	16
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio.....	16
Altro .....	16

# **1. PREMESSA**

La finalità del bilancio sociale è quella di mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori, e dei terzi (ivi incluse le pubbliche amministrazioni) elementi informativi sull'operato dell'Associazione e dei loro amministratori, nonché sui risultati conseguiti.

Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Associazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntale a tutti i soggetti interessati non ottenibili attraverso le sole informazioni economico-patrimoniali contenute nel bilancio d'esercizio.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il processo di rendicontazione ha previsto il coinvolgimento trasversale dell'Associazione ai diversi livelli, per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano negli ambiti strategici di attività della struttura medesima. In tal modo è stata svolta un'analisi accurata della sua identità e del suo operato. Per garantire la trasversalità del gruppo di lavoro sono state rappresentate competenze diverse in grado di presidiare tutte le diverse tipologie di informazioni. Sono stati valutati attentamente tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività dell'Associazione: bilancio d'esercizio 2024 con la relativa relazione del Consiglio Direttivo, verbali dell'Organo Esecutivo ed Assemblee, contratti di lavoro e altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento dei principali stakeholders, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione finale del progetto.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CENTRO MEDICO SOCIALE PER NEUROMOTULESI - ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	82003760889
<b>Partita IVA</b>	00612530881
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Associazione con personalità giuridica
<b>Indirizzo sede legale</b>	Strada Comunale 42 Cicchitto, Km. 0,650
<b>N° Iscrizione Registro delle Persone Giuridiche - RG</b>	190
<b>Telefono</b>	0932 868444
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.cmsn.it">www.cmsn.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@cmsn.it">amministrazione@cmsn.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:cmsneuromotulesi@cg.legalmail.it">cmsneuromotulesi@cg.legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	86.90.21

#### **Aree territoriali di operatività**

Regione Sicilia, Provincia Ragusa, Comuni di Vittoria, Ragusa e Modica.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)**

L'Associazione costituisce luogo di promozione umana, sociale e sanitaria rivolta alle fasce più deboli della società, in particolar modo al settore della disabilità e di tutte le patologie che limitano la normale vita di relazione.

L'Associazione persegue esclusivamente finalità civiche di solidarietà e di utilità sociale e sanitaria a favore dei soggetti di cui al precedente comma, e svolge la propria attività di cura, assistenza, consulenza, ricerca e formazione in stretta adesione ai principi della morale cristiana interpretati e proposti dal Magistero Sociale della Chiesa.

L'Associazione *Centro Medico Sociale per Neuromotulesi – ONLUS* si prefigge di fornire servizi socio assistenziali facendo riferimento ai principi che sono alla base di una organizzazione ispirata altresì ai principi di

mutualità, solidarietà, democraticità, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, legame col territorio.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

‘Associazione persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante l’esercizio, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale:

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.

Nello specifico l’Associazione si propone di prestare:

a. L’assistenza sanitaria rivolta ai soggetti con disabilità fisica, psichica e sensoriale attraverso l’erogazione di prestazioni medico-specialistiche e riabilitative, nelle diverse forme e nei seguenti regimi: degenza residenziale, diurna, ambulatoriale, domiciliare, extramurale e negli altri regimi previsti per legge o emergenti dai bisogni del territorio;

b. L’assistenza sociale e sociosanitaria a favore dei soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo e delle relative famiglie attraverso attività che promuovono il sostegno, il supporto, l’accompagnamento e che ne favoriscono l’inserimento nella società (scuola, strutture partecipative in genere, lavoro);

c. L’attività medico-specialistica di prevenzione, diagnosi e cura, nonché riabilitativa, rivolta ai soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo, che intendono avvalersi delle competenze professionali dell’Associazione;

d. La promozione di iniziative per la sensibilizzazione e l’educazione del territorio in materia di disabilità fisica, psichica e sensoriale da attuarsi anche mediante l’organizzazione di eventi formativi e di convegni;

e. La tutela giuridica e legale degli assistiti e la sensibilizzazione delle Istituzioni e degli Enti pubblici e privati e ogni altro soggetto giuridico verso la condizione e le esigenze dei soggetti di cui al primo capoverso del presente articolo;

f. Ogni altra attività strettamente connessa o accessoria a quelle sopra specificate, in quanto integrativa delle stesse e orientata al perseguimento delle finalità proprie dell'Associazione.

Le attività di cui ai precedenti punti a, b e c del presente articolo trovano diretto riferimento normativo nella legge n. 118 del 30 marzo 1971 e n. 833 del 23 dicembre 1978, nella L.R. n. 16 del 28 marzo 1986 e successive emanate ed emanande da parte dello Stato e della Regione Siciliana in attuazione della Legge predetta, nonché in riferimento alle leggi di riforma sanitaria; l'Associazione pertanto valuterà la possibilità e l'opportunità di stipulare convenzioni con gli Enti sanitari ed in particolare con l'Assessorato Regionale alla Sanità, tramite le AA.SS.PP. o Enti equipollenti, Enti locali, ecc. sotto la cui vigilanza e tutela intende operare, uniformando -ove necessario- il proprio status giuridico e normativo alle condizioni particolari all'uopo previste e/o richieste. Valuterà altresì l'opportunità e la possibilità, altresì, di avvalersi delle strutture sanitarie esistenti per esami diagnostici, ricerche strumentali e cure specialistiche specifiche.

L'Associazione, oltre alle attività sopra specificate, può, secondo criteri e limiti previsti dalla normativa vigente, esercitare inoltre, in via secondaria e strumentale, anche mediante l'utilizzo di risorse volontarie e gratuite, le seguenti ulteriori attività (*cfr. art. 6 CTS*):

- riabilitazione neuromotoria, neuropsicomotoria, neuropsicologica, logopedica e/o ortottica, riabilitazione in vasca terapeutica rivolte, secondo prescrizioni e necessità sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;
  - assistenza specialistica e valutazioni psicologiche rivolte, secondo prescrizioni e necessità sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;
  - ludico ricreative per adulti e bambini in vasca terapeutica rivolte, secondo prescrizioni e necessità. sia ai soggetti di cui alla precedente lettera a. che a qualunque altro utente;
  - laboratori di ceramica, orticoli, fattorie sociali, teatrali e di altre arti;
  - gestione di corsi di formazione ECM (Educazione continua in medicina), ovvero di qualsiasi altra disciplina professionale comunque attinente ai settori di intervento in cui opera, o intenderebbe operare, l'Associazione.
- L'organo deputato all'individuazione di ulteriori attività diverse che l'Associazione intenderà svolgere è il Consiglio Direttivo.

L'Associazione può infine raccogliere fondi allo scopo di finanziare la propria attività istituzionale, anche attraverso la richiesta a terzi di lasciti, donazioni o contributi senza corrispettivo. Tale attività può anche essere esercitata mediante sollecitazione al pubblico.

### **Collegamenti con altri enti (di regolare ed informale collaborazione)**

L'idea di associarci con altre realtà che hanno nella loro mission "il prendersi cura" della disabilità è stato sempre un nostro obiettivo e pertanto qualora se ne sono presentate le occasioni abbiamo aderito, per poter perseguire un percorso comune.

#### ***Reti associative:***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
AIRS (Associazione Italiana Riabilitazione Sanitaria)	2014
FORUM del terzo settore	2019
Coordinamento Pro Diritti	2009

### **Contesto di riferimento**

L'associazione copre con i suoi tre presidi (Vittoria, Ragusa, Modica) l'intero territorio della provincia di Ragusa, accogliendo utenti provenienti anche dalle province limitrofe.

Opera in convenzione con il SSR Sicilia nell'ambito dei servizi riabilitativi ex art. 26 L. 833/78. Altri servizi in ambito sociosanitario sono erogati in convenzione con i Comuni e i distretti Socio Sanitari.

Allo stato attuale il numero delle prestazioni convenzionate per le strutture di Vittoria, Ragusa e Modica è di seguito riportato:

#### **CMSN San Martino - Vittoria**

- Ambulatoriali 125 prestazioni giornaliere
- Extramurali 10 prestazioni giornaliere
- Domiciliari 38 prestazioni giornaliere
- Semiresidenziale 20 prestazioni giornaliere

#### **CMSN per la Riabilitazione in età evolutiva - Ragusa**

- Ambulatoriali 38 prestazioni giornaliere
- Extramurali 20 prestazioni giornaliere

- Ambulatoriali 28 prestazioni giornaliere
- Extramurali 10 prestazioni giornaliere

## **Storia dell'organizzazione**

Il CMSN è nato come un'Associazione non profit, senza fini di lucro, costituito il 26/10/1978 per l'assistenza socio sanitaria e la promozione umana dei portatori di handicap alla luce degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa. Nato per iniziativa di un gruppo di laici del Centro di Promozione Sociale "Giovanni XXIII" e su esortazione dell'allora Ordinario Diocesano Mons. A. Rizzo, coinvolgendo sin dai primi tempi le associazioni, i club service e le comunità ecclesiali del territorio.

Ottenuti i necessari permessi sanitari e la Convenzione con l'Assessorato Regionale alla Sanità, inizia la propria attività di assistenza riabilitativa il giorno 11 novembre del 1980, presso i locali di via Mentana, in Vittoria.

Il 1998 è stato per il CMSN una data storica, il trasferimento dei locali in via Ricasoli ha permesso un considerevole aumento dell'utenza su autorizzazione Sanitaria e dell'Accreditamento istituzionale.

Nel 2002 su spinta della Fondazione San Giovanni Battista di Ragusa si riesce ad avviare il nuovo presidio riabilitativo a Ragusa in via Cristoforo Colombo, che nell'anno 2008 rientra a pieno titolo nella convenzione permettendoci di portare i nostri servizi su un territorio più vasto.

Negli anni il rapporto convenzionale con l'ASP di Ragusa si è consolidato ed è cresciuto, sino a permetterci nel 2018 di inaugurare la nostra nuova sede di Vittoria. Questo investimento è stato possibile grazie a diversi fattori, tra cui spiccano la donazione delle sorelle Buccellato e l'oculata gestione economico finanziaria dell'Associazione. Nella storia ormai cinquantennale del Centro c'è stata una data ricorrente, l'11 novembre: un appuntamento con la memoria che ci invita a rivivere con emozione quanto accaduto nel lontano 1980, quando su iniziativa del Centro di promozione Sociale Giovanni XXIII, fu dato avvio ad una delle prime esperienze di riabilitazione in Sicilia.

Da qui la scelta di intitolare il CMSN a "San Martino".

Ci piace pensare che sotto il suo mantello di accoglienza e solidarietà abbia accolto il nostro agire permettendoci, grazie ad un ulteriore aumento convenzionale, nel 2021 di avviare un terzo presidio riabilitativo a Modica, iniziare nel 2022 un nuovo percorso con il servizio semiresidenziale a Vittoria e nel 2025 inaugurare la nuova sede di Ragusa in locali adeguati e funzionali alle attività riabilitative.



## 4.STRUTTURA,GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
16	Associati lavoratori
40	Associati volontari
3	Associati fruitori
	Associati persone giuridiche
	Associati sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Diritto di voto
LUIGI PICCIONE	NO	M	78	07/06/2024		6	NO	PRESIDENTE	SI
BATTAGLIA STEFANO	NO	M	73	07/06/2024		2	NO	SEGRETARIO	SI
CASSISI GIUSEPPA	NO	F	44	07/06/2024		1	NO	COMPONENTE	SI
CECERE MARIO	NO	M	77	07/06/2024		6	NO	COMPONENTE	SI
COLOMBO MADDALENA	NO	F	74	07/06/2024		6	NO	VICE PRESIDENTE	SI
DISTEFANO BRUNO	NO	M	57	07/06/2024		2	NO	COMPONENTE	SI
GIARRATANA GIOVANNI	NO	M	75	07/06/2024		6	NO	COMPONENTE	SI
GUASTELLA MARIA CATENA	NO	F	61	07/06/2024		3	NO	COMPONENTE	NO
POSATA SERGIO	NO	M	62	07/06/2024		1	NO	COMPONENTE	SI
SCHEMBRI GIOVANNA	NO	F	65	07/06/2024		3	NO	COMPONENTE	NO
STRACQUADAINI NICOLO'	NO	M	77	07/06/2024	Cognato Piccione Luigi	6	NO	COMPONENTE	SI

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
4	di cui femmine
	di cui persone svantaggiate
	di cui persone normodotate
2	di cui associati lavoratori
7	di cui associati volontari

	di cui associati fruitori
	di cui associati sovventori/finanziatori
	di cui rappresentanti di associati persone giuridiche
2	rappresentante Ordinario Diocesano con funzioni solo consultive

## Modalità di nomina e durata carica

Nominati con verbale dell'assemblea degli associati del 07/06/2024 – carica triennale fino all'approvazione del bilancio.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

7 per l'anno 2024 + partecipazione media 91%

### ***Persone giuridiche:***

Nessuna

## Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è composto da 3 componenti;

- Dr. Maurizio Attinelli
- Dr.ssa Giuseppina Iozzia
- Dr.ssa Distefano Graziana

Scadenza incarico 2027

### ***Partecipazione degli associati e modalità (ultimi 3 anni):***

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	09/06/22	TRE	37,74	0,00
2023	ordinaria	09/06/23	TRE	48,27	0,00
2024	ordinaria	07/06/24	QUATTRO	44,06	0,00

Nessuna specifica da segnalare

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
03	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
89	di cui femmine
27	di cui under 35
42	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
7	di cui under 35
	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato (31/12)	A tempo determinato (31/12)
Totale	92	5
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	75	4
Operai fissi	17	1
Operai avventizi		
Altro		

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 31/12/2024	In forza al 2023
Totale	97	92
< 6 anni	57	51
6-10 anni	9	9
11-20 anni	19	19
> 20 anni	12	13

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili al 31/12/2024</b>
97	Totale dipendenti
	Responsabile dell'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
6	di cui educatori
12	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
7	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
19	logopedisti/e
5	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
	Totale dipendenti
	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

### ***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
12	Laurea Magistrale
6	Master di I livello
54	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
	Altro

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
92	Totale dipendenti indeterminato	70	22
12	di cui maschi	10	2
80	di cui femmine	60	20

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	3	2
	di cui maschi		
5	di cui femmine	3	2

N.	Stagionali /occasionalisti
	Totale lav. stagionali/occasionalisti
	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
21	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
18	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività degli associati volontari si sostanzia nella partecipazione alla vita associativa attraverso gli strumenti democratici dell'Assemblea dei Soci e del ruolo centrale del CDA. Compiti formalmente riconosciuti nello Statuto del CMSN.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari**  
"emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	
Organi di controllo	Non definito	
Dirigenti	Non definito	
Dipendenti	Retribuzione	€ 1.956.953,10
Associati	Non definito	

CCNL applicato ai lavoratori:

- 1) CCNL per il personale dipendente da residenze sanitarie assistenziali e centri di riabilitazione (ARIS);
- 2) CCNL per il personale medico delle strutture sanitarie private (ARIS).

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1) € 37.003,72 / € 18.457,40

2) € 73.346,00 / € 42.939,00

## **5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

L'Associazione *Centro Medico Sociale per Neuromotulesi – ONLUS* si è originariamente costituita 1978.

L'Associazione ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Mission dell'Associazione è infatti attivare servizi rivolti alle persone svantaggiate e alle fasce deboli, in grado di dare risposte a richieste sociali espresse dalla comunità, in modo tale da favorirne il benessere e l'integrazione. Nell'organizzazione e gestione delle proprie attività l'Associazione si orienta attraverso principi di democraticità e senso della comunità e del gruppo, autonomia, impegno, e responsabilità, legame col territorio, qualità ed efficacia del lavoro, collaborazione, reciprocità, cooperazione col settore non-profit e profit, con i soggetti pubblici e privati. L'Associazione intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, associazioni, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto di propri addetti, l'autogestione responsabile dell'impresa.

L'attuale attività socio sanitaria riabilitativa svolta è coerente con le finalità dell'associazione. Infatti le attività svolte rientrano tra quelle previsti dello statuto sociale.

## Output attività

### Tipologia beneficiari e Output delle attività

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
594	soggetti con disabilità fisica, psichica o sensoriale in possesso di riconoscimento L. 104.		

### Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine dell'Associazione possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

1. Garantire l'offerta di servizi globali ed integrati;
2. Offrire la personalizzazione degli interventi e sostegni socio-assistenziali;
3. Contribuire a migliorare la qualità di vita dei destinatari bisognosi di sostegno;
4. Il rispetto della dignità e identità individuale dei medesimi destinatari;
5. Garantire la continuità dell'assistenza negli interventi socio-assistenziali;
6. Offrire la possibilità di scelta tra diverse soluzioni di intervento, potenziando i servizi forniti.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### ***Ricavi e proventi:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 3.555.654,07	€ 3.291.028,23	€ 3.149.787,87
Contributi privati	€ 7.940,75	€ 8.962,00	€ 9.675,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	€ 5.248,63	€ 23.288,41	€ 10.535,28
Contributi pubblici	€ 9.305,00	€ 10.137,26	€ 9.796,95
Quote associative	180,00	€ 222,00	€ 144,00

### ***Patrimonio:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Fondo di dotazione	1627.779,51	€ 1.436.770,83	€ 1.288.590,14
Totale riserve			
Utile/perdita dell'esercizio	€ 249.628,80	€ 191.008,68	€ 148.180,69
Totale Patrimonio netto	1877.408,31	€ 1.627.779,51	€ 1.436.770,83

### ***Conto economico:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	€ 249.628,80	€ 191.008,68	€ 148.180,69
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. riclass. CEE)	€ 270.448,23	€ 213.102,38	€ 170.628,81

### ***Valore della produzione:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio riclass. CEE)	€ 3.555.654,07	€ 3.333.637,90	€ 3.179.939,10

### ***Costo del lavoro:***

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio riclass. CEE)	€ 2.508.644,24	€ 2.371.516,71	€ 2.177.434,08
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio riclass. CE)	€ 232.238,35	€ 253.992,52	€ 335.700,66
Peso su totale valore di produzione	77,09%	78,76%	79,03%



## Capacità di diversificare i committenti

### **Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizi	€ 3.555.654,07		€ 3.555.654,07
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi	€ 9.305,00	€ 1.205,00	€ 10.510,00
Contributi e offerte		€ 6.735,75	€ 6.735,75
Grants e progettazione			
Altro		€ 5.428,63	€ 5.428,63

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non presenti.

## 7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuna controversia/contenzioso è in corso.

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Nel corso dell'esercizio 2024 l'Assemblea degli associati si è riunita una sola volta, in seconda convocazione, per l'approvazione del bilancio al 31/12/2023, e ha deliberato col voto favorevole di n. 26 associati presenti.

Durante il medesimo esercizio il Consiglio di Amministrazione si è riunito una sola volta per l'approvazione del progetto di bilancio al 31/12/2024, in presenza di tutti i consiglieri.

### **Altro**

L'Associazione sta lavorando per l'adozione della L. 231/2001.

L'Associazione non ha acquisito il Rating di legalità.

L'Associazione CMSN è in possesso di vigente certificazione di qualità secondo la norma ISO 9001.